



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ที่ 36/2551 ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว9 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุดที่ 1201/2148 ลงวันที่ 21 เมษายน 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุดที่ 1201/2637 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2551 เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกันดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2551

(นายพรชัย รุจิประภา)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน และร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ในการนี้ เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล

1.1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล

1.2) จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับ ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติราชการ และการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

1.3) การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อคิดคำนวณค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากช่วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการจริง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550 (เต็มเวลาคิดเป็น 360 วัน) โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- กรณีผู้ลาศึกษา ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาฝึกอบรมต่างประเทศ ให้นับเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันลาดังกล่าว

- กรณีผู้ลาเกินสิทธิการลาที่ราชการกำหนด รวมถึงลาคลอดบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ให้นับเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันเวลาที่เกินสิทธิ

2. การจัดสรรเงินรางวัล

1. การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน 2,004,275.04 บาท ใช้หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรโดยแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เงินรางวัลสำหรับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ 50 ของเงินรางวัลทั้งหมด จัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิทุกคนเป็นจำนวนที่เท่า ๆ กัน โดยนำค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการมาคำนวณด้วย

ส่วนที่ 2 เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของหน่วยงานในการผลักดันตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น. คิดเป็นร้อยละ 50 ของเงินรางวัลทั้งหมด แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของบุคลากรคิดเป็นร้อยละ 25 จัดสรรให้ตามสัดส่วนจำนวนบุคลากรของแต่ละสำนัก/กอง และให้สำนัก/กองไปพิจารณาจัดสรรให้บุคลากรตามความโดดเด่นในการผลักดันให้งานบรรลุเป้าหมาย

- เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด จัดสรรตามค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยทุกหน่วยงานนำส่วนแบ่งเงินรางวัลของแต่ละตัวชี้วัดไปจัดสรรต่อให้บุคลากรที่มีผลงานตามแผน/ตามภารกิจหลัก/ตามคำรับรองฯ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ต้องไม่นำเงินรางวัลไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย

2. การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ร้อยละ 50 สมทบเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวนเงิน 1,337,446.53 บาท จัดสรรตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง (ตามตัวชี้วัดที่ 13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล) โดยใช้หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรโดยแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 40 ให้กับ ผตร./ผชช. ที่กำกับหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยร้อยละ 75 ของยอดเงินนี้ให้กับ ผตร. จำนวน 4 ราย และร้อยละ 25 ให้กับ ผชช. จำนวน 4 ราย

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 60 ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานประจักษ์ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- ร้อยละ 50 จัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิทุกคนเป็นจำนวนเท่า ๆ กัน โดยนำค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการมาคำนวณด้วย

- ร้อยละ 50 จัดสรรตามค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง (ตามตัวชี้วัดที่ 13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล) โดยให้แต่ละสำนัก/กองนำไปจัดสรรต่อให้บุคลากรที่มีผลงานในการผลักดันตัวชี้วัดระดับสำนัก/กอง ให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ต้องไม่นำเงินรางวัลไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย

หมายเหตุ กรณีที่บุคลากรไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานใด ให้หน่วยงานนั้นพิจารณาแบ่งเงินรางวัลให้บุคลากรตามสัดส่วนของผลงานของผู้นี้ด้วย
