



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ที่ 233/2553 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงออกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกันดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554

(นายณอคุณ ลิทธิพงศ์)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

ในการนี้ เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล

1.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล

1.2 จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

1.3 การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อคิดคำนวณค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากช่วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการจริงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552 (เต็มเวลาคิดเป็น 360 วัน) โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ลาศึกษา ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาฝึกอบรมต่างประเทศ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันลาดังกล่าว

- กรณีผู้ลาเกินสิทธิการลาที่ราชการกำหนด รวมถึงลาคลอดบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือนในให้นับเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันลาที่เกินสิทธิ

2. การจัดสรรเงินรางวัล

การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจำนวน 235,097.84 บาท ใช้หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรโดยแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เงินรางวัลสำหรับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ 50 ของเงินรางวัลทั้งหมด จัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีส่วนร่วมเป็นจำนวนเท่าๆ กัน โดยนำค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการมาคำนวณด้วย

ส่วนที่ 2 เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของหน่วยงานในการผลักดันตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น. คิดเป็นร้อยละ 50 ของเงินรางวัลทั้งหมด แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของ สป.พ.น. จัดสรรตามค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยทุกหน่วยงานนำส่วนแบ่งเงินรางวัลของแต่ละตัวชี้วัดไปจัดสรรต่อให้บุคลากรที่มีผลงานตามแผน/ภารกิจหลัก/คำรับรองฯ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ต้องไม่นำเงินรางวัลไปจัดสรรโดยวิธีหารเฉลี่ย

- เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับสำนัก/กอง จัดสรรตามค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง โดยให้แต่ละสำนัก/กองนำไปจัดสรรต่อให้บุคลากรที่มีผลงานในการผลักดันตัวชี้วัดระดับสำนัก/กองให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ต้องไม่นำเงินรางวัลไปจัดสรรโดยวิธีหารเฉลี่ย
หมายเหตุ กรณีที่บุคลากรไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานใด ให้หน่วยงานนั้นพิจารณาแบ่งเงินรางวัลให้บุคลากรตามสัดส่วนผลงานด้วย
