



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ที่ 255/2554 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ที่ 123/2555 ลงวันที่ 30 เมษายน 2555 เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงออกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกันดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2555

(นายณอคุณ สิทธิพงศ์)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศ

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล

1.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล

1.2 จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติราชการ และการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

1.3 การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อคิดคำนวณค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากช่วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการจริงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553 (เต็มเวลาคิดเป็น 360 วัน) โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ลาศึกษา ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาฝึกอบรมต่างประเทศ ให้นับเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันลาดังกล่าว

- กรณีผู้ลาเกินสิทธิการลาที่ราชการกำหนด รวมถึงลาคลอดบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือนให้นับเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันลาที่เกินสิทธิ

2. การจัดสรรเงินรางวัล

การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจำนวน 1,150,048.12 บาท ใช้หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรโดยแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เงินรางวัลสำหรับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ 60 ของเงินรางวัลทั้งหมด จัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิทุกคนเป็นจำนวนเท่าๆ กัน โดยนำค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการมาคำนวณด้วย

ส่วนที่ 2 เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของหน่วยงานในการผลักดันตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น. คิดเป็นร้อยละ 40 ของเงินรางวัลทั้งหมด แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของบุคลากรคิดเป็นร้อยละ 20 จัดสรรให้ตามสัดส่วนจำนวนบุคลากรของแต่ละสำนัก/กอง และให้สำนัก/กอง ไปพิจารณาจัดสรรให้บุคลากรตามความโดดเด่นในการผลักดันให้งานบรรลุเป้าหมาย

- เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 20 จัดสรรตามค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยทุกหน่วยงานนำส่วนแบ่งเงินรางวัลของแต่ละตัวชี้วัดไปจัดสรรต่อให้บุคลากรที่มีผลงานตามแผน/ภารกิจหลัก/คำรับรองฯ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ต้องไม่นำเงินรางวัลไปจัดสรรโดยวิธีหารเฉลี่ย

หมายเหตุ กรณีที่บุคลากรไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานใด ให้หน่วยงานนั้นพิจารณาแบ่งเงินรางวัลให้บุคลากรตามสัดส่วนผลงานด้วย

๗๓๓