



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ที่ 266/2556 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงออกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกันดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2557

(นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศ

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 844,706.17 บาท (แปดแสนสี่หมื่นสี่พันเจ็ดร้อยหกบาทสิบเจ็ดสตางค์) ซึ่งมีหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนเงินรางวัลตามน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยจำแนกออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม 1 ข้าราชการระดับสูง

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม 2 ข้าราชการระดับกลาง

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม 3 ข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 แต่ละกลุ่มดังนี้

1. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล สำหรับข้าราชการระดับสูง (กลุ่ม 1)

จัดสรรให้กับข้าราชการระดับสูงที่มีสิทธิทุกคนและเป็นผู้มีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการ โดยคำนวณการแบ่งสัดส่วนเงินรางวัลจากวงเงินที่ได้รับของกลุ่ม 1 จัดสรรให้กับข้าราชการระดับสูง ตามบทบาทภารกิจ โดยนำจำนวนบุคลากรมาคำนวณด้วย

2. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล สำหรับข้าราชการระดับกลาง (กลุ่ม 2) ระดับต้น และลูกจ้างประจำ (กลุ่ม 3)

2.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีส่วนร่วมในความสำเร็จของส่วนราชการทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล

2.2 จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติราชการ และการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

2.3 การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อคิดคำนวณค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากช่วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการจริงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2554-30 กันยายน 2555 (เต็มเวลาคิดเป็น 360 วัน) โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- กรณีผู้ลาศึกษา ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ลาฝึกอบรมต่างประเทศ ให้นับเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันลาดังกล่าว
- กรณีผู้ลาเกินสิทธิการลาที่ราชการกำหนด รวมถึงลาคลอดบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ให้นับเวลาการปฏิบัติราชการโดยคำนวณจากส่วนต่างของจำนวนวัน 360 วัน หักด้วยจำนวนวันลาที่เกินสิทธิ

3. การจัดสรรเงินรางวัล สำหรับข้าราชการระดับกลาง (กลุ่ม 2) ระดับต้นและลูกจ้างประจำ (กลุ่ม 3)

การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน 844,706.17 บาท (แปดแสนสี่หมื่นสี่พันเจ็ดร้อยหกบาทสิบเจ็ดสตางค์) ใช้หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรร โดยแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร คิดเป็นร้อยละ 30 ของเงินรางวัลทั้งหมด จัดสรรให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิทุกคนเป็นจำนวนเท่าๆ กัน โดยนำค่าถ่วงน้ำหนักของระยะเวลาการปฏิบัติราชการมาคำนวณด้วย

ส่วนที่ 2 เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของหน่วยงานในการผลักดันตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น. คิดเป็นร้อยละ 70 ของเงินรางวัลทั้งหมด แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของบุคลากรคิดเป็นร้อยละ 40 จัดสรรให้ตามสัดส่วนจำนวนบุคลากรของแต่ละสำนัก/กอง และให้สำนัก/กอง ไปพิจารณาจัดสรรให้บุคลากรตามความโดดเด่นในการผลักดันให้งานบรรลุเป้าหมาย

- เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 60 จัดสรรตามค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยทุกหน่วยงานนำส่วนแบ่งเงินรางวัลของแต่ละตัวชี้วัดไปจัดสรรต่อให้บุคลากรที่มีผลงานตามแผน/ภารกิจหลัก/คำรับรองฯ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย

- เงินรางวัลที่ได้รับทั้ง 2 ส่วน จะต้องไม่นำไปจัดสรรโดยวิธีหารเฉลี่ย

หมายเหตุ กรณีที่บุคลากรไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานใด ให้หน่วยงานนั้นพิจารณาแบ่งเงินรางวัลให้บุคลากรตามสัดส่วนผลงานด้วย
