

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

- **วิสัยทัศน์**
 - เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการบริหารจัดการด้านพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงยั่งยืนด้านพลังงานของประเทศ

- **พันธกิจ**
 1. เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการของกระทรวงพลังงาน สนองต่อสภาพแวดล้อมภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 2. ส่งเสริมสนับสนุนให้ระบบบริหารจัดการภายในของกระทรวงดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. เป็นแกนนำในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานไปสู่แผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ
 4. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะให้แก่บุคลากรของกระทรวง

แนวทางการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

• แนวทางการแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ

ตามมาตรา 91 แห่งพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหาร และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 ได้ให้โอนอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีในการดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายดังต่อไปนี้ มาเป็นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

1. พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514
2. พระราชบัญญัติองค์ร่วมไทย-มาเลเซีย พ.ศ.2533
3. พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับสถานที่ผลิตปิโตรเลียมในทะเล พ.ศ. 2530
4. ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 331 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.2515
5. พระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2543
6. พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2542
7. พระราชบัญญัติปันส่วนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2484
8. พระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการไฟฟ้า พ.ศ.2484
9. ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 28 ลงวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ.2514
10. ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2515
11. พระราชบัญญัติการพัฒนาและส่งเสริมพลังงาน พ.ศ.2535
12. พระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ.2535
13. พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ.2535
14. พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ พ.ศ.2535
15. พระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ.2511
16. พระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ.2501
17. พระราชบัญญัติการไฟฟ้าภูมิภาค พ.ศ.2503
18. พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.2516
19. พระราชบัญญัติกำหนดเงื่อนไขยกเลิกกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2544
20. พระราชกฤษฎีกากำหนดอำนาจ สิทธิและประโยชน์ของบริษัท ปตท.จำกัด(มหาชน) พ.ศ.2544
21. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์กรมหาชน) พ.ศ.2546

• แนวทางการลดค่าใช้จ่าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2547 สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 112,912,500 บาท ประกอบด้วย 4 งบ คือ

1. งบบุคลากร (เงินเดือนค่าจ้างประจำ)	39,767,700	บาท
2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุและสาธารณูปโภค) ซึ่งได้ออนเป็นงบบุคลากร (ค่าจ้างชั่วคราว) และขอโอนเป็นค่าครุภัณฑ์ (สำหรับผู้บริหาร)	42,263,100	บาท
จึงเหลือเป็นงบดำเนินงานหลังโอน 2 รายการ	6,106,080	บาท
3. งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์)	511,300	บาท
4. งบรายจ่ายอื่น (ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการเจรจาประชุมนานาชาติและค่าจ้างจัดทำ โครงการต่าง ๆ)	35,645,720	บาท
	2,813,300	บาท
	28,068,400	บาท

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

1. เป็นหน่วยงานตั้งใหม่จำเป็นต้องมีบุคลากร (ลูกจ้างชั่วคราว) ช่วยปฏิบัติงาน
2. วงเงินของงบต่างๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เป็นวงเงินที่จำเป็นต่อการใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๔๗

3. แต่ถ้าหากมีความจำเป็นต้องลดค่าใช้จ่ายก็เห็นควรให้พิจารณาลดค่าใช้จ่ายจากงบดำเนินงานก่อน โดยจัดให้ภายในหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน พิจารณากำหนดมาตรการวิธีปฏิบัติเพื่อลดค่าใช้จ่ายในงานดำเนินงานต่อไป

• แนวทางการลดระยะเวลาการให้บริการ

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้เลือกกระบวนการหลักจำนวน 12 กระบวนการ

1. งานพัฒนายุทธศาสตร์ พร้อมจัดประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (Workshop)
2. งานประสานงานนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีและการตอบกระทู้ผู้ตติของรัฐสภา
3. งานรวบรวมและประสานงานค่าของงบประมาณประจำปี
4. งานให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย
5. งานจัดทำสัญญา
6. งานให้บริการในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการในระดับควบสายงานต่างๆ
7. งานจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ
8. ดำเนินการจ่ายเงินให้แก่บริษัท ห้างร้าน
9. ระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์
10. ระบบหนังสือเวียนผ่านระบบ Intranet
11. การประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล
12. การให้บริการแก้ไขปัญหาการใช้งานของอุปกรณ์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

- **แนวทางการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ**

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้เลือกกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงพลังงาน มาเป็นกระบวนการในการเพิ่มคุณภาพการให้บริการ กลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานทั้งหมด เนื่องจากกระทรวงพลังงานเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อให้เกิดความพร้อม และมีความรู้ และความสามารถในการกิจใหม่

- **แนวทางการลดอัตราค่าจ้างหรือจัดสรรอัตราค่าจ้างให้คุ้มค่า**

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่จึงเลือกกรณีที่ 3 ในมิติที่ 4 คือการจัดสรรอัตราค่าจ้างให้คุ้มค่า คือมีตัวชี้วัด 3 ตัว และได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการมาด้วยแล้ว