

## ที่มาของโครงการ...

จากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 ที่บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการดังนี้

- มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน ที่ ก.พ.ร. กำหนด
- มาตรา 12 กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ
- มาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจ ของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา ที่ ก.พ.ร. กำหนด

และเพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รัฐบาลในขณะนั้นจึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2546 – พ.ศ. 2550 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน โดยกำหนดให้มีการปรับปรุงระบบการประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย การจัดให้มีการเจรจาและทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานรายปีกับหัวหน้าส่วนราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงดังกล่าวทุกสิ้นปี และถือเป็นเงื่อนไขส่วนหนึ่งของการให้เงินรางวัลประจำปีแก่ส่วนราชการ

และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2546 มีมติเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการสร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่ ก.พ.ร. เสนอ โดย ก.พ.ร. กำหนดให้ทุกส่วนราชการจะต้องทำการพัฒนาการปฏิบัติราชการและทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผล และจะได้รับสิ่งจูงใจตามระดับของผลงานตามที่ตกลงไว้

ที่ผ่านมา ก.พ.ร. ได้ผลักดันการดำเนินการดังกล่าวเป็นอย่างดี โดยได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาเพื่อทำการจัดให้มีการเจรจาและทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานประจำปี และติดตามประเมินผลส่วนราชการจังหวัด และองค์การมหาชนทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2550 และวันที่ 5 ตุลาคม 2550 มีมติเห็นชอบหลักการและแนวทาง การกำหนดกรอบการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นการประเมินผลที่ให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดกรอบตัวชี้วัด รายละเอียดประเมินผล และดำเนินการประเมินผลเอง รวมทั้งให้มีการส่งเสริมธรรมชาติของส่วนราชการ โดยนำร่องกับกรมต่างๆ ในกระทรวงนำร่องซึ่งประกอบด้วย กระทรวงพลังงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และ กระทรวงการคลัง เนื่องจากเป็นกระทรวงที่ได้มีการเตรียมความพร้อมไว้แล้ว และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ขอให้กระทรวงพลังงานดำเนินการประเมินผลเองต่อเนื่องต่อไป

กระทรวงพลังงาน ซึ่งเป็นหนึ่งในกระทรวงนำร่อง จึงได้ดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อมติ อ.ก.พ.ร. ดังกล่าว โดยได้จัดทำโครงการการพัฒนาศมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการประเมินผลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงพลังงานมีความพร้อมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในอนาคตต่อไป